

## 「次世代育成支援対策推進法」に基づく 株式会社ニッポン放送プロジェクト 行動計画

当社は、「次世代育成支援対策推進法」に基づき、下記の行動計画を策定しました。

### 記

#### ①目標

従業員がそれぞれの能力を十分に発揮できる雇用環境を整備し、仕事と生活の調和を図ることが出来るよう諸制度の再周知、制定、変更等を行います。

#### 目標を達成するための対策

##### <1>妊娠～育児

- 当該制度を利用する（した）女性は多いが、社内に制度等を再周知  
女性のみならず、男性が参画しやすい制度が更に必要かどうかの検討 等

##### <2>介護

- 当該制度を利用したケースは少なく、社内に制度を再周知
- 法律に基づく範囲だけでなく、介護しやすい制度等の追加整備の検討 等

##### <3>労働時間

- 時間外労働を低減するための制度、周知、研修等の検討
- 休暇取得を推進するための制度、周知、研修等の検討 等

##### <4>健康

- 従業員への健康ケアの制度、周知等の検討
- メンタルケアのための制度や研修等の検討 等

#### 行動計画の期間

平成23年 2月 1日～平成25年 3月31日

##### ○主なスケジュール

- |              |    |           |
|--------------|----|-----------|
| 平成23年 2月～    | 9月 | ヒアリング、検討  |
| 10月～平成24年 3月 |    | 制度整備、実施 等 |
| 平成24年 4月～    |    | 動向調査・確認 等 |
| ～平成25年 3月    |    | 完了        |

但し、上記に関わらず、従来通りに行動を継続します。

以上